

# **ASSEVERAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO**

|  |
|--|
|  |
|--|

# COMUNE DI URZULEI

Provincia di Nuoro

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n.23 del 18.10.2024

### OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione Dottor Maurizio Gianni Pisu, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n.15 del 29.04.2024;

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 21 del 10.06.2024, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 2.050.835,34 così composto:

- quota accantonata di euro 356.040,67;
- quota vincolata di euro 700.855,02;
- quota destinata agli investimenti di euro 300.000,00;
- quota disponibile di euro 693.939,65.

**visto** il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 34 del 29.12.2023;

**viste** le successive variazioni al bilancio di previsione 2024/2026;

**rilevato** altresì che con le deliberazioni sopra richiamate è stato sempre accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

**Vista** la deliberazione del 31.07.2024 avente ad oggetto "Salvaguardia degli equilibri di bilancio e assestamento generale di bilancio (art.175 co.8 e 193 del D.Lgs 267/2000)".

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la richiesta di parere alla proposta della Giunta comunale n.236/2024 ad oggetto *“Modifica sezione fabbisogni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026”* la relativa documentazione allegata;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

**vista** la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l’impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026 sugli equilibri di bilancio;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2024/2026 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

| TIPOLOGIA DI INDICATORE                                                                                                                                                                                    | VALORE    |           |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                                                                                                                                                            | ANNO 2024 | ANNO 2025 | ANNO 2026 |
| RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)                                                                    | 26,77     | 26,87     | 27,55     |
| INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE                                                                                                                  | 26,49     | 27,74     | 28,47     |
| INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro) | 4,88      | 3,88      | 3,88      |
| INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1° gennaio anno di riferimento)                                                                       | 456,14    | 428,03    | 428,03    |
| VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE                                                                                                                                                 | 1,45      | 1,45      | 1,45      |

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall’Organo di Revisione emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l’equilibrio pluriennale;

**richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n.22 in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

#### ASSEVERA

Il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Urzulei a seguito dell’adozione della modifica della Sez.3.2.1 fabbisogno di personale nel PIAO 2024/2026 di cui alla proposta esaminata.

Data 18.04.2024

L’Organo di revisione  
Dottor Maurizio Gianni Pisu