

E.Q.	GIANFRANCO CAVIA	SETTORE TECNICO							
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>									
LINEA STRATEGICA	2. il comune al servizio del cittadino								
OBIETTIVO STRATEGICO	valorizzazione patrimonio immobiliare								
OBIETTIVO OPERATIVO	Dare piena attuazione alle disposizioni normative in materia di PNRR								
<b>OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE T. 3</b>									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE)	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI		GIUDIZIO	PUNTEGGIO		
Dare piena attuazione alle disposizioni normative in materia di PNRR	15/40	2024	SETTEMBRE	Presidio delle attività di monitoraggio costante sui progetti PNRR con particolare riferimento alle piattaforme Regis e Smec					
Prosecuzione a regime delle attività avviate	15/40	2025	SETTEMBRE	Prosecuzione delle attività avviate					
Prosecuzione a regime delle attività avviate	15/40	2026	SETTEMBRE	Prosecuzione delle attività avviate					
LINEA STRATEGICA	2. il comune al servizio del cittadino								
OBIETTIVO STRATEGICO	Valorizzazione del patrimonio comunale								
OBIETTIVO OPERATIVO	Razionalizzazione patrimonio attrezzature informatiche								
<b>OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE T. 4</b>									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE)	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI		GIUDIZIO	PUNTEGGIO		
Razionalizzazione e ammodernamento apparecchiature informatiche	15/40	2024	SETTEMBRE	monitorare le attrezzature informatiche (hardware) e presentare una proposta di sostituzione di quelle obsolete, nell'ottica di una razionalizzazione					
Prosecuzione a regime	15/40	2025	SETTEMBRE	Prosecuzione attività a regime					
Prosecuzione a regime	15/40	2026	SETTEMBRE	Prosecuzione attività a regime					
LINEA STRATEGICA	1. Il Comune al servizio del cittadino								
OBIETTIVO STRATEGICO	Rafforzare l'efficienza e la trasparenza dell'amministrazione.								
OBIETTIVO OPERATIVO	Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 15 giorni dall'accettazione della fattura; c) elaborazione del mandato entro 7 giorni dall'atto di liquidazione.								
<b>OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE TR. 1</b>									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE)	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI		GIUDIZIO	PUNTEGGIO		
Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall'accettazione della fattura; c) elaborazione del mandato entro 7 giorni dall'atto di liquidazione.	10/40	2024	SETTEMBRE	Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall'accettazione della fattura;					

Prosecuzione a regime delle attività avviate	10/40	2025	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime delle attività avviate		
Prosecuzione a regime delle attività avviate	10/40	2026	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime delle attività avviate		
<b>TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>						/40

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE TEMPORALE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO
<b>INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO:</b> capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo.	2024	5/25		
<b>TENSIONE AL RISULTATO ED ATTENZIONE ALLA QUALITÀ:</b> capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte.	2024	5/25		
<b>GESTIONE ECONOMICA, ORGANIZZATIVA E DEL PERSONALE:</b> capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità, ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale.	2024	5/25		
<b>INNOVAZIONE PROPOSITA:</b> capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta.	2024	2/25		
<b>AUTONOMIA E FLESSIBILITÀ:</b> capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli.	2024	3/25		
<b>COLLABORAZIONE:</b> capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale.	2024	5/25		
<b>TOTALE COMPORTAMENTI PERSONALI</b>				<u>      /25</u>
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>				
FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO
<b>GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI</b>	2024	5/5		
<b>TOTALE VALUATAZIONE DEI COLLABORATORI</b>				<u>      /5</u>
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>				
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORI ATTESI	PESO PONDERALE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
<b>ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE</b>	Come da allegato A Regolamento sulle performance	15/30		
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO</b>	<b>VALORI ATTESI</b>	<b>PESO PONDERALE</b>	<b>GIUDIZIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
<b>RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE</b>	Come da allegato B Regolamento sulle performance	15/30		
<b>TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>				<u>      /30</u>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<u>      /100</u>

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI





ZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
--------	---	---	---





I ORGANIZZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPC
-----------------	---	---	---





COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
-----------------------------	---	---	---





LI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, M





MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFES





SIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETEN





COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI





COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI





ZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI





---

I ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

---