

|  |  |                                       |              |  |                 |              |
|--|--|---------------------------------------|--------------|--|-----------------|--------------|
| DIPENDENTE   | GIOVANNA MESINA  | SETTORE AMMINISTRATIVO                |              |  |                 |              |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE  |  |                                       |              |  |                 |              |
| LINEA STRATEGICA   | LINEA N. 3 - PROMOZIONE DEL TURISMO E DELLA CULTURA  |                                       |              |  | RIFERIMENTO PEG |              |
| OBIETTIVO STRATEGICO   | Favorire la crescita culturale della comunità  |                                       |              |  |                 |              |
| OBIETTIVO OPERATIVO  | Implementazione servizi per l'infanzia   |                                       |              |  | Missione 12     | Programma 01 |
| OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE A. 3.   |  |                                       |              |  |                 |              |
| DESCRIZIONE OBIETTIVO  | PESO PONDERALE   | INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE) | MONITORAGGIO | VALORI ATTESI  | GIUDIZIO        | PUNTEGGIO    |
| Implementazione servizi per l'infanzia   | 20/50  | 2024                                  | SETTEMBRE    | Attivazione spazio centro gioco per bambini da 18 a 36 mesi (fondo di solidarietà comunale anno 2024)  |                 |              |
| Prosecuzione a regime  | 20/50  | 2025                                  | SETTEMBRE    | Prosecuzione a regime  |                 |              |
| Prosecuzione a regime  | 20/50  | 2026                                  | SETTEMBRE    | Prosecuzione a regime  |                 |              |
|  |  |                                       |              |  |                 |              |
| LINEA STRATEGICA   | 1. Il comune al servizio del cittadino   |                                       |              |  | RIFERIMENTO PEG |              |
| OBIETTIVO STRATEGICO   | Rafforzamento degli interventi a tutela delle fasce deboli della popolazione   |                                       |              |  |                 |              |
| OBIETTIVO OPERATIVO  | 2. Elaborazione di un progetto (riscoperta delle tradizioni) per l’attivazione di uno spazio diurno per anziani (da 70 anni in poi)  |                                       |              |  | Missione 12     | Programma 03 |
| OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE A. 4.   |  |                                       |              |  |                 |              |
| DESCRIZIONE OBIETTIVO  | PESO PONDERALE   | INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE) | MONITORAGGIO | VALORI ATTESI  | GIUDIZIO        | PUNTEGGIO    |
| Elaborazione di un progetto per l’attivazione di uno spazio diurno per anziani   | 20/50  | 2024                                  | SETTEMBRE    | Elaborazione di un progetto volto alla riscoperta delle tradizioni che consista nell’attivazione di uno spazio diurno per anziani (da 70 anni in poi)  |                 |              |
| Prosecuzione a regime del sistema avviato  | 20/50  | 2025                                  | SETTEMBRE    | prosecuzione a regime  |                 |              |
| Prosecuzione a regime del sistema avviato  | 20/50  | 2026                                  | SETTEMBRE    | Prosecuzione a regime  |                 |              |
|  |  |                                       |              |  |                 |              |
| LINEA STRATEGICA   | 1. Il Comune al servizio del cittadino   |                                       |              |  | RIFERIMENTO PEG |              |
| OBIETTIVO STRATEGICO   | Rafforzare l’efficienza e la trasparenza dell’amministrazione.   |                                       |              |  |                 |              |
| OBIETTIVO OPERATIVO  | Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l’attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall’accettazione della fattura. |                                       |              |  | Missione 01     | Programma 03 |
| OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE TR. 1   |  |                                       |              |  |                 |              |
| DESCRIZIONE OBIETTIVO  | PESO PONDERALE   | INDICATORE DI VALUTAZIONE             | MONITORAGGIO | VALORI ATTESI  | GIUDIZIO        | PUNTEGGIO    |
| Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l’attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di | 10/50  | 2024                                  | SETTEMBRE    | Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l’attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall’accettazione della fattura. |                 |              |
| Prosecuzione a regime delle attività avviate   | 10/50  | 2025                                  | SETTEMBRE    | Prosecuzione a regime delle attività   |                 |              |

|  |       |      |           |                                      |  |        |
|--|-------|------|-----------|--------------------------------------|--|--------|
| Prosecuzione a regime delle attività avviate | 10/50 | 2026 | SETTEMBRE | Prosecuzione a regime delle attività |  |        |
|  |       |      |           |                                      |  |        |
| TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE               |       |      |           |                                      |  | ___/50 |

| COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI                               |  |                      |                |                           |           |
|--|--|----------------------|----------------|---------------------------|-----------|
| FATTORI DI VALUTAZIONE   |  | INDICATORE TEMPORALE | PESO PONDERALE | GRADO DELLA VALUTAZIONE % | PUNTEGGIO |
| IMPEGNO: Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura            |  | 2024                 | 6/30           |                           |           |
| QUALITÀ: Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività         |  | 2024                 | 6/30           |                           |           |
| AUTONOMIA: Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze                |  | 2024                 | 6/30           |                           |           |
| ATTENZIONE ALL'UTENZA: Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell’utenza |  | 2024                 | 6/30           |                           |           |
| LAVORO DI GRUPPO: Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi               |  | 2024                 | 6/30           |                           |           |
| TOTALE COMPORTAMENTI PERSONALI   |  |                      |                |                           | ____/30   |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA  |  |                      |                |                           |           |
| DESCRIZIONE OBIETTIVO  | VALORI ATTESI                                    |                      | PESO PONDERALE | GIUDIZIO                  | PUNTEGGIO |
| ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE                                | Come da allegato A Regolamento sulle performance |                      | 10/20          |                           |           |
|  |  |                      |                |                           |           |
| DESCRIZIONE OBIETTIVO  | VALORI ATTESI                                    |                      | PESO PONDERALE | GIUDIZIO                  | PUNTEGGIO |
| PRFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO               |  |                      | 10/20          |                           |           |
| TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA   |  |                      |                |                           | ____/20   |
| TOTALE COMPLESSIVO   |  |                      |                |                           | ____/100  |

