

DIPENDENTE	GIOVANNA MESINA	SETTORE AMMINISTRATIVO								
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
LINEA STRATEGICA	LINEA N. 3 - PROMOZIONE DEL TURISMO E DELLA CULTURA						RIFERIMENTO PEG			
OBIETTIVO STRATEGICO	Favorire la crescita culturale della comunità									
OBIETTIVO OPERATIVO	Implementazione servizi per l'infanzia						Mis. 12	Programma 01		
OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE A. 3.										
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE)	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI		GIUDIZIO	PUNTEGGIO			
Implementazione servizi per l'infanzia	20/50	2024	SETTEMBRE	Attivazione spazio centro gioco per bambini da 18 a 36 mesi (fondo di solidarietà comunale anno 2024)						
Prosecuzione a regime	20/50	2025	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime						
Prosecuzione a regime	20/50	2026	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime						
LINEA STRATEGICA	1. Il comune al servizio del cittadino						RIFERIMENTO PEG			
OBIETTIVO STRATEGICO	Rafforzamento degli interventi a tutela delle fasce deboli della popolazione									
OBIETTIVO OPERATIVO	2. Elaborazione di un progetto (riscoperta delle tradizioni) per l'attivazione di uno spazio diurno per anziani (da 70 anni in poi)						Mis. 12	Programma 03		
OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE A. 4.										
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE)	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI		GIUDIZIO	PUNTEGGIO			
Elaborazione di un progetto per l'attivazione di uno spazio diurno per anziani	20/50	2024	SETTEMBRE	Elaborazione di un progetto volto alla riscoperta delle tradizioni che consista nell'attivazione di uno spazio diurno per anziani (da 70 anni in poi)						
Prosecuzione a regime del sistema avviato	20/50	2025	SETTEMBRE	prosecuzione a regime						
Prosecuzione a regime del sistema avviato	20/50	2026	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime						
LINEA STRATEGICA	1. Il Comune al servizio del cittadino						RIFERIMENTO PEG			
OBIETTIVO STRATEGICO	Rafforzare l'efficienza e la trasparenza dell'amministrazione.									
OBIETTIVO OPERATIVO	Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall'accettazione della fattura.						Mis. 01	Programma 03		
OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE TR. 1										
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI		GIUDIZIO	PUNTEGGIO			
Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall'accettazione della fattura.	10/50	2024	SETTEMBRE	Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall'accettazione della fattura.						
Prosecuzione a regime delle attività avviate	10/50	2025	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime delle attività						

Prosecuzione a regime delle attività avviate	10/50	2026	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime delle attività		
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE						/50

COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE TEMPORALE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO
IMPEGNO: Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	2024	6/30		
QUALITÀ: Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività	2024	6/30		
AUTONOMIA: Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze	2024	6/30		
ATTENZIONE ALL'UTENZA: Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza	2024	6/30		
LAVORO DI GRUPPO: Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi	2024	6/30		
TOTALE COMPORTAMENTI PERSONALI				<u> </u> /30
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORI ATTESI	PESO PONDERALE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE	Come da allegato A Regolamento sulle performance	10/20		
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORI ATTESI	PESO PONDERALE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
PRFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO		10/20		
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				<u> </u> /20
TOTALE COMPLESSIVO				<u> </u> /100

