



## COMUNE DI URZULEI

Provincia di Nuoro

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.89 del 18 ottobre 2024

#### MODIFICA SEZIONE FABBISOGNI DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026MODIFICA SEZIONE FABBISOGNI DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026

L'anno **duemila ventiquattro** il giorno **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **tredici** e minuti **quattro** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

NOMINATIVO E CARICA	PRESENTA
<b>DOTT. ENNIO ARBA - Sindaco</b>	P
<b>GIAN PAOLO LORRAI - Vice Sindaco</b>	C
<b>NICO MURRU - Assessore</b>	A
<b>BASILIA MEREU - Assessore</b>	A
<b>FILIPPO BANGONI - Assessore</b>	C

P = presente; A = assente; C = collegamento remoto

Tot. Presenti 3

Tot. Assenti 2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott.ssa Patrizia Muceli**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il **Dott. Ennio Arba** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e re- ingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190*”.

**CONSIDERATO** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “*In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del Decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114*”.

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art.6, commi 1,4,6, e art.6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c.2, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all’art.10, c.1, lett. a) e c.1-ter, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art.1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art.14, c.1, Legge 7 agosto 2015, n.124;
- Piano di azioni positive, di cui all’art.48, c.1, D. Lgs.11 aprile 2006, n. 198;
- mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopraelencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;
- dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale)nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c. 2, e 6.

**VISTE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 23/12/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 23/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario armonizzato per il triennio 2024/2026 redatto, ai sensi dell’art. 165 del D.lgs. n. 267/2000, in conformità a quanto disposto dal principio contabile applicato della programmazione all. 4/1 al D. Lgs. n.118/2011.

**TENUTO CONTO** che il D.M. n. 132/2022, stabilisce:

all’art.7, c.1, che “*Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione*”;

all’art. 8, comma 2, che “*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*”.

**VISTO** che il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026 è stato differito al 15 marzo 2024 e l’approvazione del Piao è stato differito al 15/04/2024.

**CONSIDERATO** che il Comune di Urzulei, alla data del 31/12/2023 aveva meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024/2026 è stato tenuto conto delle disposizioni dipendenti, computati cui all’art.6 del citato D.M.132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano.

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito da:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- la Deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “*Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti*”;
- la Direttiva n.2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche.

**DATO ATTO** che in data 24/04/2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, unitamente ai seguenti allegati:

- PIAO 2024/2026 (Allegato A) con i relativi allegati:
- Allegato A sezione Performance;
- Allegato F sezione Performance;
- Sottosezione Rischi Corruttivi e trasparenza \_ PTCP 2024\_2026;
- Parere nucleo di valutazione n.1 del 2024;
- Allegato A sezione rischi corruttivi e trasparenza\_ mappatura;
- Allegato B sezione rischi corruttivi e trasparenza \_ analisi;
- Allegato C sezione rischi corruttivi e trasparenza \_programmazione;
- Allegato C1 sezione rischi corruttivi e trasparenza \_misure;
- Allegato D sezione rischi corruttivi e trasparenza \_trasparenza;
- Allegato E nomina referenti e check list antiriciclaggio;
- Allegato A sezione fabbisogni-valore finanziario,
- Allegato B sezione fabbisogni-utilizzo della capacità assunzionali;
- Allegato C sezione fabbisogni-piano assunzionale;
- Allegato D sezione fabbisogni-calcolo capacità assunzionale DL 34;
- Allegato G Piano della formazione.

**RILEVATO** che per mero errore materiale, nella sezione 3.2.1 “*Piano triennale fabbisogni del personale*”, è stata invertita materialmente nel testo la dicitura relativa alla facoltà di cui all’art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, così come modificato dall’art. 1, comma 14-ter. del D.L. 80/2021 di non esperire la mobilità volontaria anziché come erroneamente indicata in riferimento all’assunzione di un Funzionario appartenente all’area dell’elevata qualificazione (specialista amministrativo contabile ex D) la quale invece doveva essere riportata in

riferimento all'assunzione di un Istruttore appartenente all'area degli istruttori (profilo amministrativo contabile ex C).

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 19/06/2024 con la quale si è disposto di rettificare l'errore di cui sopra e quindi di dare atto che in merito all'assunzione di un Funzionario appartenente all'area dell'elevata qualificazione (specialista amministrativo contabile ex D) a tempo pieno e indeterminato, si procedesse, previo esperimento della mobilità obbligatoria, mediante mobilità volontaria e/o scorrimento di graduatorie di altri enti e, in subordine mediante concorso pubblico e in relazione all'assunzione di un dipendente dell'area degli istruttori (profilo amministrativo contabile) a tempo pieno e indeterminato, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, di avvalersi della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter. del D.L. 80/2021 di non esperire la mobilità volontaria, facoltà riconosciuta fino al 31/12/2024.

**PRESO ATTO** che la mobilità per il profilo del Funzionario appartenente all'area dell'elevata qualificazione (specialista amministrativo contabile ex D) a tempo pieno e indeterminato ha dato un esito negativo, di cui si è preso atto con la determinazione n. 602 del 19/08/2024.

**DATO ATTO** che si è conseguentemente proceduto a bandire il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura del posto di cui trattasi, come da determinazione n. 609 del 21/08/2024.

**CONSIDERATO** che, all'esito del predetto concorso è risultato vincitore il Dott. Matteo Nieddu, già dipendente del Comune di Urzulei, appartenente all'Area degli istruttori (profilo amministrativo contabile) a tempo pieno e indeterminato, come da determinazione n. 728 del 04/10/2024, recante *"Concorso pubblico per titoli e esami finalizzato all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 Funzionario (Specialista Amministrativo Contabile) EX Categoria D - Area dei Funzionari, CCNL 2022. Approvazione verbale della commissione, graduatoria finale e nomina vincitore"*.

**RICHIAMATE:**

- la nota prot. 5985 del 07/10/2024 con la quale il sopracitato dipendente è stato convocato per l'assunzione in qualità di Funzionario appartenente all'area dell'elevata qualificazione (specialista amministrativo contabile ex D) a tempo pieno e indeterminato a far data dal 09/10/2024;
- la nota prot. 5993 in data 07/10/2024 con cui il medesimo dipendente ha rassegnato le dimissioni dal posto di lavoro già ricoperto come dipendente appartenente all'area degli istruttori (profilo amministrativo contabile) a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 08/10/2024, quale ultimo giorno di lavoro.

**PRESO ATTO**, pertanto, che a seguito della predetta cessazione, è rimasto scoperto il posto di istruttore (profilo amministrativo contabile) a tempo pieno e indeterminato, precedentemente ricoperto dal dipendente di cui sopra.

**RITENUTO** di modificare la sezione fabbisogni del PIAO prevedendo di programmare l'assunzione di un istruttore (profilo amministrativo contabile) a tempo pieno e indeterminato e di dover modificare la sezione *"Piano triennale fabbisogni del personale"* prevendendo l'assunzione della predetta figura, previo esperimento della mobilità obbligatoria, mediante lo scorrimento della vigente graduatoria per l'assunzione di un appartenente all'Area degli istruttori (profilo amministrativo contabile) a tempo pieno e indeterminato, approvata con determinazione n. 439 del 01/07/2024 e, in subordine, mediante scorrimento di graduatorie di altri enti e in ulteriore subordine mediante concorso pubblico.

**VALUTATO** di avvalersi della facoltà di non esperire la mobilità volontaria, di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter. del D.L. 80/2021, facoltà riconosciuta fino al 31/12/2024.

**RITENUTO** di dover approvare i seguenti allegati

- PIAO 2024/2026 sezione fabbisogni
- Allegato A sezione fabbisogni \_ valore finanziario,
- Allegato B sezione fabbisogni\_ utilizzo della capacità assunzionali;
- Allegato C sezione fabbisogni \_ piano assunzionale;
- Allegato D sezione fabbisogni \_ calcolo capacità assunzionale DL\_34.

**VISTI:**

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnico e amministrativa della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art.49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n.267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art.49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n.267.

**ACQUISITO** agli atti il parere e dell'asseverazione alla predetta assunzione, rilasciato dal Revisore dei Conti, come da verbale n. 22 del 18/10/2024 e 23 del 18/10/2024

**CONSIDERATO** quanto disposto da:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi.

**TUTTO** ciò premesso,

**CON** voti unanimi e palesi

## **DELIBERA**

**DI MODIFICARE** la sezione fabbisogni del PIAO 2024/2026, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 24/04/2024, recante Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, successivamente rettificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 19/06/2024, prevedendo l'assunzione di una unità di personale appartenente all'Area degli istruttori (profilo amministrativo contabile) a tempo pieno e indeterminato, mediante scorimento della propria vigente graduatoria di cui alla determinazione n. 439 del 01/07/2024, previo esperimento della mobilità obbligatoria e, in subordine, mediante scorimento di graduatorie di altri enti e in ulteriore subordine mediante concorso pubblico, avvalendosi della facoltà di non esperire la mobilità volontaria, di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter. del D.L. 80/2021, facoltà riconosciuta fino al 31/12/2024.

**DI APPROVARE** i seguenti allegati:

- PIAO 2024/2026 sezione fabbisogni \_ modifica
- Allegato A sezione fabbisogni \_ valore finanziario,
- Allegato B sezione fabbisogni \_ utilizzo della capacità assunzionali;
- Allegato C sezione fabbisogni \_ piano assunzionale;
- Allegato D sezione fabbisogni \_ calcolo capacità assunzionale DL\_34.

**DI APPROVARE** la presente modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 che prenda atto della predetta rettifica nella sezione 3.2.1 *"Piano triennale fabbisogni del personale"*.

**DI CONFERMARE** per il resto il contenuto della deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 24/04/2024 recante Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

**DI DARE MANDATO** al titolare di E.Q. Responsabile del Settore Amministrativo congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione *"Amministrazione trasparente"*, sotto sezione di primo livello *"Disposizioni generali"*, sotto sezione di secondo livello *"Atti generali"*, nella sezione *"Amministrazione trasparente"*, sotto sezione di primo livello *"Personale"*, sotto sezione di secondo livello *"Dotazione organica"*, nella sezione *"Amministrazione trasparente"* sotto sezione di primo livello *"Performance"*, sotto sezione di secondo livello *"Piano della Performance"* e nella sezione *"Amministrazione trasparente"* sotto sezione di primo livello *"Altri contenuti"*, sotto sezione di secondo livello *"Prevenzione della corruzione"*, nella sezione *"Amministrazione trasparente"*, sotto sezione di primo livello *"Altri contenuti"*, sotto sezione di secondo livello *"Accessibilità e Catalogo dei dati, meta dati e banche dati"*, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

**DI DARE MANDATO** al titolare di E.Q. Responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022.

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con separata e unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D Lgs 267/2000.

---

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO**

Firmato digitalmente

**DOTT. ENNIO ARBA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente

**DOTT.SSA PATRIZIA MUCELI**

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, CERTIFICA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Che la presente deliberazione, in applicazione del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000:

X il giorno di adozione, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267).

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (ai sensi dell'art.134, comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267).

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
**DOTT.SSA PATRIZIA MUCELLI**