



COMUNE DI URZULEI

Provincia di Nuoro

DETERMINAZIONE N. 317 DEL 20/05/2024 REG. GEN.

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI URZULEI-ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E LIQUIDAZIONE.

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO CHE con determinazione n. 756 del 06/11/2023 del Responsabile del Settore Finanziario è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni locali del 16.11.2022 sulla quale è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione, come da verbale n.23 del 04.12.2023.

RICHIAMATA:

-la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 24/11/2023 concernente “indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2023”;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 11/12/2023 con la quale è stata definita la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e alle procedure di confronto;

DATO ATTO CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 21.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del Dlgs. N. 267 del 2000, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato, parte normativa ed economica, per l'anno 2023

DATO ATTO CHE in data 22.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI parte normativa ed economica, triennio 2023 – 2025, per il Comune di Urzulei;

VISTO

-l'articolo 14 del CCNL del personale del comparto funzioni locali 2019 – 2021 del 16.11.2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree tramite il nuovo istituto dei differenziali stipendiali prevedendo quanto segue: *<<1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per*

mobilità.....2.L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79.>>

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Urzulei, anno 2023, sottoscritto il 22/12/2023, che definisce, all'art. 12Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree;

RICHIAMATO l'art. 23 del D.lgs 150/2009 secondo cui <<1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro nei limiti delle risorse disponibili.... 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.>>

VERIFICATO CHE come da relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegate al CCDI 2023 del Comune di Urzulei sussiste la necessaria copertura per l'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle aree e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

CONSIDERATO CHE le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per un importo di € 3.000,00;

DATO ATTO CHE con la determinazione n. 889 del 28/12/2023, è stata avviata la Procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Urzulei–anno 2023.

PRECISATO CHE con la predetta determinazione si stabiliva di avviare una procedura di selezione diretta a realizzare le progressioni per n. 3 dipendenti, di cui uno nell'area degli operatori esperti (ex. Cat. B), uno nell'area degli istruttori (ex Cat. C) e uno nell'area dei funzionari (ex. Cat. D).

RILEVATO CHE, ai sensi del bando, approvato con la predetta determinazione, le domande potevano essere presentate a partire dal giorno 29 dicembre 2023 e dovevano pervenire entro il giorno 17 gennaio 2024.

RILEVATO CHE la sottoscritta, dott.ssa Roberta Marcialis, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Urzulei, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con nota prot 318 in data 17/01/2024, ha presentato, entro i termini di scadenza previsti dal bando, domanda di partecipazione alla procedura in oggetto.

RICHIAMATA la nota prot. 733 del 05/02/2024 con la quale la sottoscritta dichiara, ai sensi del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Urzulei, di essere in posizione di conflitto di interesse, dovendo istruire il procedimento relativo alle progressioni in corso.

PRECISATO CHE, ai sensi dell'art. 6 del Bando approvato con la determinazione n. 889 del 28/12/2023, il Segretario Comunale provvede alla redazione della relativa graduatoria, in caso di interesse diretto del Responsabile del personale.

VISTO il verbale n. 1/2024, protocollo n. 861 del 12.02.2024, redatto dal Segretario Comunale concernente l'istruttoria delle domande relative alla procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree (Progressioni economiche orizzontali) che si conserva agli atti d'ufficio;

RICHIAMATE le disposizioni del bando che attribuiscono il punteggio, conformemente con quanto previsto nel vigente CCDI del Comune di Urzulei, sottoscritto il 22/12/2023, ed in particolare, l'art. 12, recante i Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree, che stabilisce quanto segue:

La graduatoria verrà definita in base ai seguenti criteri:

a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

b) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di compatti diversi;

c) capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi.

Al fine di garantire la selettività di cui al comma 2, le parti stabiliscono che:

L'esito della media delle valutazioni di cui alla precedente lettera a) concorre nella misura del 70%, ovvero del 80% del punteggio attribuibile in applicazione del successivo comma 7.

L'esperienza professionale concorre nella misura del 20%. Ciascun anno nella posizione economica in godimento rileva per 0,5 punti per anno.

Le competenze acquisite a seguito di processi formativi concorrono per il restante 10%.

L'assegnazione del punteggio afferente al riconoscimento delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi di cui al punto 3, è condizionata dalla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti cui si applica il presente CCIA con la ponderazione delle attività formative. In assenza del Piano il punteggio del 10% previsto va ad integrare quello del 70% di cui al punto 1).

Ai fini della progressione economica all'interno dell'area professionale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto nell'ambito della Performance. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari all'85%.

Per valori uguali o maggiori del valore di cui al comma precedente il valore effettivo del punteggio da attribuire è esitato dall'applicazione del seguente algoritmo: Media valutazione nel triennio precedente (Mp) il valore di riferimento di cui al precedente comma 3, punto 1.*

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d) dell'art. 14 del CCNL 16 Novembre 2022, come meglio sopra esplicitati

DATO ATTO CHE dal verbale n. 1 sopra richiamato si evince quanto segue:

1) che sono state acquisite agli atti le domande dei dipendenti identificate dai seguenti numeri di protocollo:

- **Prot. 62/2024** in data 04/01/2024, presentata dal dipendente Giovanni Battista Carta, area operatori esperti (ex B3 tecnico)
- **Prot. 63/2024**, in data 04/01/2024 presentata dal dipendente Gianfranco Cavia, area funzionari (ex categoria D);
- **Prot. 125/2024**, in data 09/01/2024 presentata dal dipendente Mario Mereu, area istruttori (ex categoria C);
- **Prot. 291/2024**, in data 16/01/2024 presentata dalla dipendente Giovanna Mesina, area funzionari ex categoria D);
- **Prot. 318/2024**, in data 17/01/2024, presentata dalla dipendente Roberta Marcialis, area funzionari ex categoria D).

2) che da quanto disposto in sede di verbale di stipula del CCDI definitivo, sottoscritto in data 22/12/2023, nella parte in cui testualmente riporta *“Per le progressioni economiche orizzontali/differenziali, si specifica che saranno disposte per una percentuale pari al 30% degli avenuti diritto, salvo per le Aree per le quali dipendenti siano meno di tre, nel qual caso troverà applicazione il principio di cui al parere Funzione Pubblica DFP-006005-P-06/10/2021. Secondo il predetto parere, nell'ipotesi di un esiguo numero di dipendenti, posto che una circostanza organizzativa di carattere oggettivo non può comportare di per sé la disapplicazione di una previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno e che non comporta in tal senso limitazioni “si è quindi dell'avviso che le amministrazioni anche in tali situazioni potranno dare applicazione alla norma alla luce di quanto sopra descritto, tenendo presente che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alla proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni personali potrà garantire, in sede applicativa, l'effettività del processo selettivo nei casi di potenziale unico candidato.”*

3) che, con riferimento alle aree degli esecutori e degli istruttori, gli avenuti diritto sono in numero minore di 3 e che, pertanto, non può essere rispettato il criterio della percentuale di 1/3 degli avenuti diritto, ma si ritine comunque che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alla proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni personali possa garantire la selettività del sistema di valutazione anche in queste ipotesi.

4) all'esito dell'istruttoria delle domande è stato redatto il file di excel allegato al verbale, per farne parte integrante e sostanziale, che si conserva agli atti dell'ufficio, nel quale sono riepilogati i punteggi attribuiti ai vari partecipanti in base ai criteri di cui all'art. 12 del bando, al quale integralmente si richiama.

VISTA la graduatoria finale per le progressioni economiche all'interno delle aree, redatta dal Segretario Comunale:

Area di appartenenza	Nome e Cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Gianfranco Cavia	77,86	1
	Giovanna Mesina	76,77	2
	Roberta Marcialis	74,57	3
Istruttori	Mario Sebastiano Mereu	75,87	1
Operatori esperti	Giovanni Battista Carta	75,33	1

RITENUTO DI dover prendere atto del predetto provvedimento e di procedere ad attribuire la progressione economica all'interno delle aree tramite il nuovo istituto dei differenziali stipendiali superiore a quella di godimento al seguente personale in servizio presso il Comune di Urzulei:

Area di appartenenza	Nome e Cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Gianfranco Cavia	77,86	1
Istruttori	Mario Sebastiano Mereu	75,87	1
Operatori esperti	Giovanni Battista Carta	75,33	1

DATO ATTO CHE la decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione avverrà a far data dal 1° gennaio 2023;

DATO ATTO CHE i nuovi differenziali stipendiali previsti nel CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 da intendersi quali incrementi stabili dello stipendio da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità in base a ciascuna area e sezione del sistema di classificazione sono i seguenti:

Area di appartenenza	Misura annua linda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili	Numero differenziali attribuiti
Funzionari elevata qualificazione	1.600	6	1
Istruttori	750	5	1
Operatori esperti	650	5	1

DATTO CHE:

- che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto responsabile dell'Area e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati agli artt. 8-9 del codice di comportamento.
- che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, effettuata dal Responsabile del Procedimento, si può attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”;
- gli atti relativi al presente provvedimento saranno pubblicati nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e dell'art. 29 del d.lgs. n. 50/2016.

RICHIAMATO il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, introdotto dal d.lgs. n. 118/2011, a mente del quale “tutte le obbligazioni giuridiche attive e passive, che danno luogo ad entrate e spese per l'ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza”.

VISTI:

- lo statuto del Comune di Urzulei;

- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il regolamento comunale di contabilità;
- il D.lgs 267/2000
- il CCNL comparto funzioni locali 2019 – 2021 approvato il 16.11.2022;
- il CCDI parte normativa ed economica, triennio 2023 – 2025, del Comune di Urzulei approvato in data 22.12.2023;
- il Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 29.12.2022;
- il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.34 del 29/12/2022;
- il decreto del Sindaco n. 1 del 15/01/2024 con il quale la Dott.ssa Roberta Marcialis è stata nominata Responsabile del Settore Amministrativo.

TUTTO ciò premesso

DETERMINA

DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

DI APPROVARE la seguente graduatoria definitiva di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree:

Area di appartenenza	Nome e Cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Gianfranco Cavia	77,86	1
	Giovanna Mesina	76,77	2
	Roberta Marcialis	74,57	3
Istruttori	Mario Sebastiano Mereu	75,87	1
Operatori esperti	Giovanni Battista Carta	75,33	1

DI DICHIARARE vincitori della selezione ai sensi della vigente normativa contrattuale i seguenti dipendenti del Comune di Urzulei:

Area di appartenenza	Nome e Cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Gianfranco Cavia	77,86	1
Istruttori	Mario Sebastiano Mereu	75,87	1
Operatori esperti	Giovanni Battista Carta	75,33	1

DI DARE ATTO CHE i nuovi differenziali stipendiali previsti nel CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 da intendersi quali incrementi stabili dello stipendio da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità in base a ciascuna area e sezione del sistema di classificazione sono i seguenti:

Area di appartenenza	Misura annua linda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili	Numero differenziali attribuiti
Funzionari elevata qualificazione	1.600	6	1
Istruttori	750	5	1
Operatori esperti	650	5	1

DI DARE ATTO che le predette progressioni economiche producono effetto giuridico con decorrenza dal 01.01.2023;

DI DARE ATTO che gli arretrati per le progressioni economiche attribuite con il presente atto, dal 1°gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, sono disponibili nel bilancio 2024/2026 c/residui totalmente a carico del Fondo per la contrattazione decentrata 2023

DI DARE ATTO che gli arretrati per le progressioni economiche attribuite con il presente atto, dal 1°gennaio 2024, sono disponibili nel bilancio 2024/2026 c/competenza 2024.

DI DISPORRE la pubblicazione in albo pretorio e nell'apposita sezione di amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013 per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze

Il Responsabile del Procedimento

Marcialis Roberta

**IL RESPONSABILE DELL' AREA
AMMINISTRATIVA**
Firmato digitalmente
MARCIALIS ROBERTA