



## COMUNE DI URZULEI Provincia di Nuoro

Via Sardegna, 8 - 08040 Urzulei (Nu) - P.I. 00846380913 - C.F. 82001450913

Tel. 0782/649.023- Fax: 0782/649.297 - e.mail: [protocollo.urzulei@pec.comunas.it](mailto:protocollo.urzulei@pec.comunas.it)

### UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

**Verbale n. 1/2024**

#### **OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI URZULEI-ANNO 2023. ISTRUTTORIA DOMANDE**

Premesso che, con Determinazione n. 889 del 28/12/2023, della Responsabile del Settore Amministrativo, è stata avviata la Procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Urzulei-anno 2023.

Precisato che con la predetta determinazione si stabiliva di avviare una procedura di selezione diretta a realizzare le progressioni per n. 3 dipendenti, di cui uno nell'area degli operatori esperti (ex. Cat. B), uno nell'area degli istruttori (ex Cat. C) e uno nell'area dei funzionari (ex. Cat. D).

Rilevato che, ai sensi del bando approvato con la predetta determinazione, le domande potevano essere presentate a partire dal giorno 29 dicembre 2023 e dovevano pervenire entro il giorno 17 gennaio 2024.

Rilevato che la dott.ssa Roberta Marcialis, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Urzulei, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con nota prot 318 in data 17/01/2024, ha presentato, entro i termini di scadenza previsti dal bando, domanda di partecipazione alla procedura in oggetto.

Richiamata la nota prot. 733 del 05/02/2024 con la quale la predetta dichiara, ai sensi del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Urzulei, di essere in posizione di conflitto di interesse, dovendo istruire il procedimento relativo alle progressioni in corso.

Ritenuta sussistente la situazione di conflitto di interessi come sopra dichiarato.

Precisato che, ai sensi dell'art. 6 del Bando approvato con la determinazione n. 889 del 28/12/2023, il Segretario Comunale provvede alla redazione della relativa graduatoria, in caso di interesse diretto del Responsabile del personale.

Ritenuto di dover provvedere in merito.

Ritenuto, stante il carattere comparativo della procedura in oggetto, di dover procedere all'istruttoria con riferimento alle 5 domande presentate, tutte ammissibili

Rilevato il carattere vincolato dell'istruttoria, consistente nella mera applicazione di formule matematiche, e dell'attività successiva, si ritiene che le restanti fasi del procedimento possano essere svolte dalla Responsabile del settore amministrativo.

Richiamate le disposizioni del bando che attribuiscono il punteggio, conformemente con quanto previsto nel vigente CCDI del Comune di Urzulei, sottoscritto il 22/12/2023, ed in particolare, l'art. 12, recante i Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree, che stabilisce quanto segue:

*La graduatoria verrà definita in base ai seguenti criteri:*

*a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*

*b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella*

stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di compatti diversi;

c) capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi.

Al fine di garantire la selettività di cui al comma 2, le parti stabiliscono che:

L'esito della media delle valutazioni di cui alla precedente lettera a) concorre nella misura del 70%, ovvero del 80% del punteggio attribuibile in applicazione del successivo comma 7.

L'esperienza professionale concorre nella misura del 20%. Ciascun anno nella posizione economica in godimento rileva per 0,5 punti per anno.

Le competenze acquisite a seguito di processi formativi concorrono per il restante 10%.

L'assegnazione del punteggio afferente al riconoscimento delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi di cui al punto 3, è condizionata dalla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti cui si applica il presente CCIA con la ponderazione delle attività formative. In assenza del Piano il punteggio del 10% previsto va ad integrare quello del 70% di cui al punto 1).

Ai fini della progressione economica all'interno dell'area professionale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto nell'ambito della Performance. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari all'85%.

Per valori uguali o maggiori del valore di cui al comma precedente il valore effettivo del punteggio da attribuire è esitato dall'applicazione del seguente algoritmo: Media valutazione nel triennio precedente (Mp)\* il valore di riferimento di cui al precedente comma 3, punto 1.

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d) dell'art. 14 del CCNL 16 Novembre 2022, come meglio sopra esplicitati

\*\*\*

Premesso quanto sopra

Acquisite agli atti le domande dei dipendenti identificate dai seguenti numeri di protocollo:

- **Prot. 62/2024** in data 04/01/2024, presentata dal dipendente Giovanni Battista Carta, area operatori esperti (ex B3 tecnico)
- **Prot. 63/2024**, in data 04/01/2024 presentata dal dipendente Gianfranco CaviA, area funzionari (ex categoria D);
- **Prot. 125/2024**, in data 09/01/2024 presentata dal dipendente Mario Mereu, area istruttori (ex categoria C);
- **Prot. 291/2024**, in data 16/01/2024 presentata dalla dipendente Giovanna Mesina, area funzionari ex categoria D);
- **Prot. 318/2024**, in data 17/01/2024, presentata dalla dipendente Roberta Marcialis, area funzionari ex categoria D).

Considerato che tutte le domande sono state presentate entro i termini di scadenza previsti dal bando.

Rilevato che tutti i soggetti hanno i requisiti previsti per la partecipazione come indicati nel bando sopracitato.

Richiamato quanto disposto in sede di verbale di stipula del CCDI definitivo, sottoscritto in data 22/12/2023, nella parte in cui testualmente riporta *“Per le progressioni economiche orizzontali/differenziali, si specifica che saranno disposte per una percentuale pari al 30% degli aventi diritto, salvo per le Aree per le quali i dipendenti siano meno di tre, nel qual caso troverà applicazione il principio di cui al parere Funzione Pubblica DFP-006005-P-06/10/2021. Secondo il predetto parere, nell'ipotesi di un esiguo numero di dipendenti, posto che una circostanza organizzativa di carattere oggettivo non può comportare di per sé la disapplicazione di una previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno e che non comporta in tal senso limitazioni “si è quindi dell'avviso che le amministrazioni anche in tali situazioni potranno dare applicazione alla norma alla luce di quanto sopra descritto, tenendo presente che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alla*

*proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni personali potrà garantire, in sede applicativa, l'effettività del processo selettivo nei casi di potenziale unico candidato.”*

Rilevato che, con riferimento alle aree degli esecutori e degli istruttori, gli aventi diritto sono in numero minore di 3 e che, pertanto, non può essere rispettato il criterio della percentuale di 1/3 degli aventi diritto, ma si ritine comunque che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alla proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni personali possa garantire la selettività del sistema di valutazione anche in queste ipotesi.

Ciò premesso, all'esito dell'istruttoria delle domande, viene redatto il file di excel, che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono riepilogati i punteggi attribuiti ai vari partecipanti in base ai criteri di cui all'art. 12 del bando, al quale integralmente si richiama.

\*\*\*

Preso atto dell'istruttoria delle domande come sopra riepilogate, si redige la seguente graduatoria:

Area di appartenenza	Nome e cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Gianfranco Cavia	77,86	1
	Giovanna Mesina	76,77	2
	Roberta Marcialis	74,57	3
Istruttori	Mario Sebastiano Mereu	75,87	1
Operatori esperti	Giovanni Battista Carta	75,33	1

Si trasmetta al Responsabile del Settore Amministrativo per gli adempimenti conseguenti.

Si dispone che un estratto del presente verbale venga pubblicato in Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso

Urzulei, 12/02/2024

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Patrizia Muceli

1

---

<sup>1</sup> Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"