

DIPENDENTE	GIOVANNA MESINA	SETTORE AMMINISTRATIVO				
PERFORMANCE INDIVIDUALE						
LINEA STRATEGICA	LINEA N. 3 - PROMOZIONE DEL TURISMO E DELLA CULTURA					RIFERIMENTO PEG
OBIETTIVO STRATEGICO	Favorire la crescita culturale della comunità					
OBIETTIVO OPERATIVO	Implementazione sistema bilbiotecario					Missione 05 Programma 02
OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE A. 3.						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE)	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Implementazione sistema bibliotecario	20/50	2025	SETTEMBRE	Predisposizione di un nuovo regolamento sulla gestione della Biblioteca Comunale		
Prosecuzione a regime	20/50	2026	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime		
Prosecuzione a regime	20/50	2027	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime		
LINEA STRATEGICA	1. Il comune al servizio del cittadino					RIFERIMENTO PEG
OBIETTIVO STRATEGICO	Favorire la screscita culturale delle comunità					
OBIETTIVO OPERATIVO	Sostegno alla genitorialità					Missione 12 Programma 05
OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE A. 4.						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE (TEMPORALE)	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Organizzazioni incontri sulla genitorialità	20/50	2025	SETTEMBRE	Organizzazione incontri ocn i genitori per confronto con esperti su interrogativi, incertezze e difficoltà legate alla crescita dei figli e al proprio ruolo genitoriale		
Prosecuzione a regime del sistema avviato	20/50	2026	SETTEMBRE	prosecuzione a regime		
Prosecuzione a regime del sistema avviato	20/50	2027	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime		
LINEA STRATEGICA	1. Il Comune al servizio del cittadino					RIFERIMENTO PEG
OBIETTIVO STRATEGICO	Rafforzare l'efficienza e la trasparenza dell'amministrazione.					
OBIETTIVO OPERATIVO	Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall'accettazione della fattura.					Missione 01 Programma 03
OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE TR. 1						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORE DI VALUTAZIONE	MONITORAGGIO	VALORI ATTESI	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall'accettazione della fattura.	10/50	2025	SETTEMBRE	Riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzato a ridurre l'attuale tempistica dando attuazione al seguente cronoprogramma: a) verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa; b) elaborazione degli atti di liquidazione entro 10 giorni dall'accettazione della fattura.		
Prosecuzione a regime delle attività avviate	10/50	2025	SETTEMBRE	Prosecuzione a regime delle attività		

Proseguimento a regime delle attività avviate	10/50	2025	SETTEMBRE	Proseguimento a regime delle attività		
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE						/50

COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE TEMPORALE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO
IMPEGNO: Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	2025	6/30		
QUALITÀ: Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività	2025	6/30		
AUTONOMIA: Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze	2025	6/30		
ATTENZIONE ALL'UTENZA: Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza	2025	6/30		
LAVORO DI GRUPPO: Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi	2025	6/30		
TOTALE COMPORTAMENTI PERSONALI				<u>30</u>
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORI ATTESI	PESO PONDERALE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE	Come da allegato A Regolamento sulle performance	10/20		
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORI ATTESI	PESO PONDERALE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
PRFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO		10/20		
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			<u>20</u>	
TOTALE COMPLESSIVO				<u>100</u>

