

COMUNE DI URZULEI
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 4 del 13/10/2025

Alla Cortese attenzione del Segretario Comunale

E del Sindaco

Sede

Nel giorno 13/10/2025 il Nucleo di Valutazione, in modalità da remoto, al link <https://us02web.zoom.us/j/85914533545?pwd=tjbEzshjq0Fga6QdOeogCcKVBLyXdY.1> si è pronunciato in ordine ai seguenti punti

1. PIAO sezione performance 2025/2027 - monitoraggio stato di attuazione degli obiettivi 2025;
2. Integrazione piano degli obiettivi 2025 ai neoassunti.

Il Nucleo di valutazione

Visti:

- l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL;
- l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;
- l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*

Dato atto che, con deliberazione n. 1 del 18/01/2017, si è proceduto ad una riorganizzazione della struttura, successivamente modificata con la deliberazione di G.C. n. 1 del 23/01/2020, e da ultimo, con Deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 03/02/2021, recante *“Ridefinizione temporanea ed in via sperimentale della Struttura Organizzativa.”*

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16/10/2017, di approvazione del regolamento recante il *“Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative”*, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato ad opera del D.Lgs. 74 del 2017, poi parzialmente modificato con deliberazione n. 37 del 23/05/2018, di approvazione del Peg e del Piano degli Obiettivi 2018/2020, limitatamente alla scheda di valutazione delle P.O. così come da verbale n. 3 del 11/05/2018 dello scrivente nucleo di valutazione.

Precisato che, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi e del predetto regolamento, la valutazione delle performances individuali, spetta:

- ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
- al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il Segretario comunale, previa surroga dello stesso Segretario, quale componente di detto organismo, con il Sindaco.

Dato altresì atto che con nota prot. 1142 del 18/02/2019 è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica che il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) del Comune di Urzulei,

approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 16.10.2017, non necessita di aggiornamento, così come certificato dal nucleo di valutazione con il verbale n. 1/2019.

Richiamata, altresì, la nota prot. 5499 dell'11/09/2019 con la quale il Segretario comunale, preso atto delle recenti indicazioni formulate dall'Anac in ordine alla incompatibilità tra il ruolo di segretario comunale e quello di componente del nucleo di valutazione, anche in considerazione del fatto che *la commistione di funzioni può compromettere l'imparzialità del RPCT che già partecipa al sistema dei controlli interni, e confligge con le prerogative allo stesso riconosciute, in particolare di interlocuzione e controllo nei confronti di tutta la struttura, che devono essere svolte in condizioni di autonomia e indipendenza.*

Richiamata, a tal proposito, la deliberazione di Giunta Comunale con la quale si modifica il disposto dell'art.21 del predetto regolamento Sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizio, nei termini che seguono:

Articolo 21 – Nucleo di

Valutazione [...]

3. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco ed è composto da un unico componente esterno all'Ente.

[...]

9. Spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo la determinazione del compenso per lo svolgimento dell'incarico.

Rilevato che il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO): (...)

3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150; (...)

Precisato che per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6.

Considerato che, in considerazione del nuovo sistema di classificazione del personale a seguito del nuovo CCNL 2019/2021 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 62 del 11/09/2023 veniva approvato il regolamento avente ad oggetto *“Istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.”*

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'elenco degli obiettivi 2025 proposto dalla struttura.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 04.04.2025 recante *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 – Approvazione”*.

Dato atto che con nota prot. 6337 del 26/09/2025 il segretario comunale ha chiesto ai Responsabili d'Area, ciascuno per quanto di competenza, di voler provvedere entro il giorno 29/09/2025, a presentare le richieste di modifica e/o aggiornamento degli obiettivi originariamente assegnati.

Entro il termine sopraindicato si chiedeva altresì di voler trasmettere al nucleo di valutazione, per il tramite del Segretario Comunale, eventuali richieste in tal senso formulate dal personale delle aree di pertinenza e di voler proporre eventuali obiettivi riferiti al personale neoassunto.

Richiamata la nota prot. 6760 del 13/10/2025 del Responsabile del Settore Amministrativo, il quale, per le ragioni meglio ivi indicate che qui si intendono integralmente richiamate, propone di assegnare i seguenti

obiettivi di performance individuale alla dipendente M. A. assunta in data 16.06.2025 presso l'ufficio Sociale del Comune di Urzulei:

1) Organizzazione giornate tematiche su sostenibilità, inquinamento, protezione dell'ambiente per bambini e ragazzi con la collaborazione delle Istituzioni presenti sul territorio.

Con la presente si propone, altresì, la rimodulazione degli obiettivi assegnati alla dipendente M.G., Area dei Funzionari, Esperto Area Socio-Assistenziale, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 16/2025, Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e nello specifico dell'obiettivo di seguito indicato

- Organizzazione giornate tematiche su sostenibilità, inquinamento, protezione dell'ambiente per bambini dai 6 a 11 anni e ragazzi da 11 a 14 anni da sostituire con il seguente

- Redazione Regolamento Biblioteca Comunale di Urzulei

Non sono pervenute altre richieste.

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha preso atto delle richieste pervenute e di quelle formulate in questa sede dal Responsabile di Settore intervenuto al colloquio e ritiene che sussistano validi motivi per procedere ad una variazione degli obiettivi validati, nei termini che seguono:

SETTORE AMMINISTRATIVO

- Assegnazione obiettivi neoassunta M.A..
 - obiettivo individuale 1 _ *Organizzazione giornate tematiche su sostenibilità, inquinamento, protezione dell'ambiente per bambini e ragazzi con la collaborazione delle Istituzioni presenti sul territorio;*
- Rimodulazione obiettivo dipendente GM _ *Redazione Regolamento Biblioteca Comunale di Urzulei*

Ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

Di aver proceduto alla integrazione del PIAO, sezione performance 2025/2027 - obiettivi 2025, unitamente agli allegati tecnici al medesimo e di proporre alla Giunta Comunale l'approvazione, previa modifica delle schede degli obiettivi di performance in allegato alla presente e relative agli obiettivi 2025, di cui si è detto sopra.

Si allega:

- scheda obiettivo riferita al dipendente neoassunto M.A.;
- scheda rimodulata riferita al dipendente G.M.

Urzulei/Roma 13/10/2025

Dott. Arturo Bianco

(firmato digitalmente)

Componente unico