



COMUNE DI URZULEI
Provincia di Nuoro

DETERMINAZIONE N. 185 DEL 24/03/2025 REG. GEN.

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI URZULEI-ANNO 2024. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E LIQUIDAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con determinazione n. 921 del 04/12/2024 del Responsabile del Settore Finanziario è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 sulla quale è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione, come da verbale n. 25 del 04/12/2023.

RICHIAMATA:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 17/06/2024 esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: *"INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024"*, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.98 del 22/11/2024, avente ad oggetto *"Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2024. modifica precedente deliberazione n. 56 del 17/06/2024"*, ha deliberato di distribuire la somma di € 12.737,80 tra Fondo ed E.Q., in modo che il 30,00%, pari a € 3.821,34 al risultato delle E.Q. e il 70%, pari a € 8.916,46 al Fondo dipendenti, per l'anno 2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 04/12/2024 con la quale è stata definita la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e alle procedure di confronto.

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267 del 2000, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato, parte normativa.

VISTA altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 20/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267 del 2000, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato, parte economica.

DATO ATTO che in data 23/12/2024 è stato sottoscritto il CCDI parte economica, 2024, per il Comune di Urzulei.

VISTO:

-l'articolo 14 del CCNL del personale del comparto funzioni locali 2019 – 2021 del 16/11/2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree tramite il nuovo istituto dei differenziali stipendiali prevedendo quanto segue *"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi*

possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.....2. L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del Comune di Urzulei sottoscritto il 22/12/2023, che definisce, all’art. 12 Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all’interno delle aree.

RICHIAMATO il contratto decentrato integrativo parte economica, sottoscritto il giorno 23/12/2024 con il quale si stabilisce di riservare alle progressioni 3.950,00 Euro.

RICHIAMATO l’art. 23 del D. Lgs 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro nei limiti delle risorse disponibili.... 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

VERIFICATO che, come da relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegate al CCDI 2024 del Comune di Urzulei, sussiste la necessaria copertura per l’attivazione delle progressioni economiche all’interno delle aree e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva.

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 1053 del 23/12/2024 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l’attribuzione di differenziali stipendiali all’interno delle Aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Urzulei-anno 2024 e sono stati approvati il relativo bando e la domanda di partecipazione alla predetta procedura selettiva.

DATO ATTO che, per mero errore materiale, nel bando approvato con la determinazione sopra menzionata è stato determinato il numero di dipendenti ai quali riconoscere il differenziale stipendiale appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione pari a n. 1 unità, pari al 30% dei dipendenti aventi diritto.

CONSIDERATO che in sede di contrattazione decentrata tenutasi con la delegazione trattante pubblica e sindacale in data 23/12/2024 non è stata specificata la percentuale dei dipendenti aventi diritto.

CONSIDERATO altresì che in sede di stipulazione del predetto contratto decentrato integrativo, parte economica, avendo previsto risorse per il riconoscimento dei differenziali stipendiali dei dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione pari a € 3.950,00 e che le stesse permettono il riconoscimento dei predetti differenziali per n. 2 unità appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero pari al 50% dei dipendenti aventi diritto.

CONSIDERATO che le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per un importo di € 3.950,00.

DATO ATTO che con la determinazione n. 1053 del 23/12/2024 è stata avviata la procedura selettiva per l’attribuzione di differenziali stipendiali all’interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Urzulei–anno 2024, rettificata con determinazione n. 1075 del 31/12/2024.

PRECISATO che con la predetta determinazione si è stabilito di avviare una procedura di selezione diretta a realizzare le progressioni per n. 3 dipendenti, di cui n. 1 nell’Area degli Istruttori (ex. Cat. C) e n. 2 nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione E.Q. (ex Cat. D).

RILEVATO che, ai sensi del bando, approvato con la predetta determinazione, le domande potevano essere presentate a partire dal giorno 23 dicembre 2024 e dovevano pervenire entro il giorno 23 gennaio 2025.

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 6 del Bando approvato con la determinazione n. 1053 del 23/12/2024, il si è provveduto alla redazione della relativa graduatoria.

VISTO il verbale n. 1/2025, prot. n. 2502/2025, redatto dal sottoscritto e concernente l'istruttoria delle domande relative alla procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree (Progressioni economiche orizzontali) che si conserva agli atti d'ufficio.

RICHIAMATE le disposizioni del bando che attribuiscono il punteggio, conformemente con quanto previsto nel vigente CCDI del Comune di Urzulei, sottoscritto il 22/12/2023, ed in particolare, l'art. 12, recante i Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree, che stabilisce quanto segue:

La graduatoria verrà definita in base ai seguenti criteri:

a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

c) capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi. Al fine di garantire la selettività di cui al comma 2, le parti stabiliscono che:

L'esito della media delle valutazioni di cui alla precedente lettera a) concorre nella misura del 70%, ovvero del 80% del punteggio attribuibile in applicazione del successivo comma 7.

L'esperienza professionale concorre nella misura del 20%. Ciascun anno nella posizione economica in godimento rileva per 0,5 punti per anno.

Le competenze acquisite a seguito di processi formativi concorrono per il restante 10%.

L'assegnazione del punteggio afferente al riconoscimento delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi di cui al punto 3, è condizionata dalla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti cui si applica il presente CCIA con la ponderazione delle attività formative. In assenza del Piano il punteggio del 10% previsto va ad integrare quello del 70% di cui al punto 1).

Ai fini della progressione economica all'interno dell'area professionale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto nell'ambito della Performance. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari all'85%.

Per valori uguali o maggiori del valore di cui al comma precedente il valore effettivo del punteggio da attribuire è esitato dall'applicazione del seguente algoritmo: Media valutazione nel triennio precedente (Mp) il valore di riferimento di cui al precedente comma 3, punto 1.*

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d) dell'art. 14 del CCNL 16 Novembre 2022, come meglio sopra esplicitati.

DATO ATTO che dal verbale n. 1 sopra richiamato si evince quanto segue:

- 1) che sono state acquisite agli atti le domande dei dipendenti identificate dai seguenti numeri di protocollo:
 - **Prot. 66/2025** in data 07/01/2025, presentata dal dipendente Salvatore Lorrai, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D.);
 - **Prot. 171/2025** in data 10/01/2025, presentata dalla dipendente Daniela Congiu, Area degli Istruttori (ex cat. C);
 - **Prot. 218/2025** in data 13/01/2025, presentata dalla dipendente Giada Malfatti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D).
- 2) all'esito dell'istruttoria delle domande è stato redatto il file di Excel allegato al verbale, per farne parte integrante e sostanziale, che si conserva agli atti dell'ufficio, nel quale sono riepilogati i punteggi attribuiti ai vari partecipanti in base ai criteri di cui all'art. 12 del bando, al quale integralmente si richiama.

VISTA la graduatoria finale per le progressioni economiche all'interno delle Aree:

Area di appartenenza	Nome e cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Giada Malfatti	76,13	1
	Salvatore Lorrai	70,13	2
Istruttori	Daniela Congiu	75,63	1

RITENUTO di dover prendere atto del predetto provvedimento e di procedere ad attribuire la progressione economica all'interno delle Aree tramite il nuovo istituto dei differenziali stipendiali superiore a quella di godimento al seguente personale in servizio presso il Comune di Urzulei:

Area di appartenenza	Nome e cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Giada Malfatti	76,13	1
	Salvatore Lorrai	70,13	2
Istruttori	Daniela Congiu	75,63	1

DATO ATTO che la decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione avverrà a far data dal 1° gennaio 2024.

DATO ATTO che i nuovi differenziali stipendiali previsti nel CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 da intendersi quali incrementi stabili dello stipendio da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità in base a ciascuna area e sezione del sistema di classificazione sono i seguenti:

Area di appartenenza	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili	Numero differenziali attribuiti
Funzionari elevata qualificazione	1.600	6	1
Istruttori	750	5	1
Operatori esperti	650	5	1

DATTO che:

- che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Responsabile di Settore e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati agli artt. 8-9 del codice di comportamento;
- che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, effettuata dal Responsabile del Procedimento, si può attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- gli atti relativi al presente provvedimento saranno pubblicati nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 36/2023.

RICHIAMATO il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, introdotto dal D. Lgs. n. 118/2011, a mente del quale *“tutte le obbligazioni giuridiche attive e passive, che danno luogo ad entrate e spese per l'ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza”*.

VISTI:

- lo Statuto del Comune di Urzulei;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il Regolamento comunale di contabilità;
 - il D. Lgs 267/2000
 - il CCNL comparto funzioni locali 2019 – 2021 approvato il 16/11/2022;
 - il CCDI parte normativa ed economica, triennio 2023 – 2025, del Comune di Urzulei approvato in data 22/12/2023;
 - il Documento Unico di Programmazione Semplificato relativo al triennio 2025/2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 23/12/2024;
 - il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025/2027, e relativi allegati, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 23/12/2024;
 - il Decreto del Sindaco n. 1 del 27/01/2025 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Amministrativo.
- TUTTO** ciò premesso

DETERMINA

DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

DI APPROVARE la seguente graduatoria definitiva di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree:

Area di appartenenza	Nome e cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Giada Malfatti	76,13	1
	Salvatore Lorrai	70,13	2
Istruttori	Daniela Congiu	75,63	1

DI DICHIARARE vincitori della selezione ai sensi della vigente normativa contrattuale i seguenti dipendenti del Comune di Urzulei:

Area di appartenenza	Nome e cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Giada Malfatti	76,13	1
	Salvatore Lorrai	70,13	2
Istruttori	Daniela Congiu	75,63	1

DI DARE ATTO che i nuovi differenziali stipendiali previsti nel CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 da intendersi quali incrementi stabili dello stipendio da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità in base a ciascuna area e sezione del sistema di classificazione sono i seguenti:

Area di appartenenza	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili	Numero differenziali attribuiti
Funzionari elevata qualificazione	1.600	6	1
Istruttori	750	5	1
Operatori esperti	650	5	1

DI DARE ATTO che le predette progressioni economiche producono effetto giuridico con decorrenza dal 01/01/2024.

DI DARE ATTO che gli arretrati per le progressioni economiche attribuite con il presente atto, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, sono disponibili nel Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027, c/residui totalmente a carico del Fondo per la contrattazione decentrata 2024.

DI DARE ATTO che gli arretrati per le progressioni economiche attribuite con il presente atto, dal 1° gennaio 2025, sono disponibili nel Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027, c/competenza 2025.

DI DISPORRE la pubblicazione in Albo pretorio online dell'ente per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente ai sensi del D. Lgs 33/2013.

Istruita da:
NIEDDU MATTEO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT. MATTEO NIEDDU¹