



## COMUNE DI URZULEI

Provincia dell'Ogliastra

Via Sardegna, 8 - 08040 - Urzulei (OG) - P.I. 00846380913 - C.F. 82001450913

Tel. 0782/649.023 – e-mail: protocollo@comune.urzulei.nu.it

Pec: protocollo.urzulei@pec.comunas.it

**Verbale n. 2 del 22/12/2025**

L'anno 2025, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 12:40 presso il Comune di Urzulei, in modalità telematica/mista e in presenza, al seguente link <https://meet.google.com/tnk-iisz-ixp>, si sono riunite:

<b>Parte Pubblica</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Presente</b>
Presidente	Dott.ssa Patrizia Muceli	X
Componente	Geom. Gianfranco Cavia	X
Componente	Dott.ssa Giada Malfatti	X
Componente	Dott. Matteo Nieddu	X

<b>Parte sindacale</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Presente</b>
C.G.I.L.		X
C.I.S.L.	Dott. Fabrizio Meloni	Assente
U.I.L.		X
R.S.U.	Sig. Giovanni Battista Carta	

(di seguito denominate "le parti")

Sul seguente ordine del giorno:

1. accordo per la stipula del contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025;
2. integrazione normativo decentrato;
3. Accordo ai sensi dell'art. 4 L. 300/1970 per l'attivazione di un sistema di videosorveglianza presso la sede istituzionale del Comune di Urzulei.

**Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n.101 del 04/12/2024 è stata modificata la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata a livello di ente;

Richiamate:



- la deliberazione di Giunta Comunale n.108 del 09/12/2025, recante "Integrazione della Deliberazione di Giunta Comunale n.94 del 12/11/2025 avente ad oggetto:" INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2025".
- la determinazione n. 860 del 11/12/2025 del Responsabile del Settore Finanziario con cui è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni locali del 16.11.2022 e sulla quale è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione, come da verbale prot. 8233 del 11/12/2025;

**Richiamata** la pre-intesa stipulata in data 12/12/2025.

**Richiamata** la deliberazione n. 112 del 19 dicembre 2025 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione del definitivo, a seguito della ricezione del verbale del Revisore n. 30 del 19/12/2025 espresso sulla relazione economico finanziaria relativa alla parte economica e alla relazione economico finanziaria relativa all'integrazione del CCDI, parte normativa.

\*\*\*

Nel presente incontro, formalmente convocato con nota prot. 8296 del 15/12/2025, si verbalizza quanto segue:

Contrattazione integrata decentrata parte economica per l'anno 2025

<b>UTILIZZO FONDO 2025</b>	
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	64.605,13 €
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	33.976,53 €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>	30.628,59 €

	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	15.891,10 €	
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.572,04 €	
<b>Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno</b> (progressioni dell'anno)	2.250,00 €	



In sede di contrattazione le parti decidono che per l'anno in corso si procederà a progressioni orizzontali, destinando alle stesse il budget di € 2.250,00.

Si precisa altresì che eventuali risparmi sull'utilizzo delle indennità, così come eventuali risorse aggiuntive, verranno destinati a remunerare la performance individuale e ripartite in base alle valutazioni.

Eventuali risparmi potranno poi essere utilizzati ad incremento della parte variabile del fondo dell'anno successo

## PARTE NORMATIVA

Con riferimento alle modalità e criteri di ripartizione delle sopracitate somme destinate all'omogeneizzazione tra il trattamento economico e giuridico del personale degli enti locali e quello del personale sistema regione Sardegna L.R 18/2023 le parti stabiliscono di concordare l'integrazione dell'art.16 del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo al triennio 2023/2025, sottoscritto dalle delegazioni trattanti il 13/12/2023, con il seguente articolo:

*Art. 16bis – Welfare Integrativo*

- *Il Comune di Urzulei considera il benessere dei propri dipendenti uno degli obiettivi chiave dell'Amministrazione ed intende, pertanto, investire in misure di natura assistenziale e/o sociale volti a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia anche nell'ottica di favorire un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata.*
- *L'Amministrazione attribuisce, quindi, ai propri dipendenti un credito welfare integrativo secondo le modalità di seguito indicate che ciascun interessato potrà scegliere in rispondenza alle proprie esigenze personali e/o familiari.*
- *I termini e le condizioni di attuazione del piano Welfare del Comune di Urzulei sono di seguito riportate:*
- *BENEFICIARI DEL PIANO WELFARE In sede di prima applicazione sono beneficiari del piano welfare tutti i dipendenti ai quali si applica il CCNL comparto funzioni locali, del Comune di Villagrande Strisaili, sia a tempo pieno che a tempo parziale e abbiano conseguito una valutazione non negativa / votazione minima sufficiente pari a 70/100, nell'ultima valutazione.*
- *CONTO WELFARE –*
- *Il CONTO WELFARE è il valore effettivo di cui ciascun beneficiario può disporre e utilizzare scegliendo uno dei servizi di welfare offerti fino a compensazione del proprio credito welfare. Il budget complessivo destinato annualmente in sede di contrattazione integrativa per le finalità viene suddiviso in parti uguali tra tutti i dipendenti beneficiari appartenenti alla stessa area.*
- *SERVIZI WELFARE OFFERTI DAL PIANO I servizi welfare offerti si articolano nei seguenti ambiti:*
  1. *Iniziative di sostegno al reddito della famiglia;*
  2. *supporto alla istruzione dei figli;*
  3. *voucher per attività culturali, ricreative, sportive e con finalità sociale;*
  4. *I servizi di welfare possono essere erogati come voucher/buoni spesa.*
- 6. *Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al precedente articolo 8 finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge.*

### ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 4 L. 300/1970

Le parti stabiliscono quanto segue:

<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>22.713,14 €</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>11.263,39 €</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>15.891,10 €</b>	

DATO ATTO CHE le risorse disponibili per la contrattazione sono pari a € **16.492,85** così suddivise:

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022)</b>		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per funzioni tecniche	15.000,00 €	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - L.R n.18/2023 OMOGENEIZZAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO GIURIDICO DIPENDENTI ENTI LOCALI A QUELLO DEL PERSONALE DEL SISTEMA REGIONE	10.399,14 €	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>25.399,14 €</b>	
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>5.229,45 €</b>	
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>16.492,85 €</b>	

Le parti sottoscrivono l'accordo definitivo stabilendo:

#### PARTE ECONOMICA

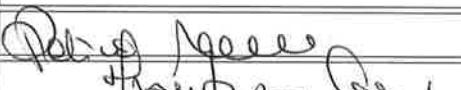
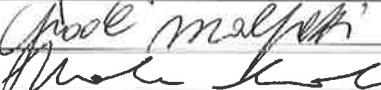
Le parti stabiliscono quanto segue:

- di destinare l'importo massimo di € 1400,00 alla retribuzione della reperibilità dello stato civile e dell'ufficio tecnico in favore dei dipendenti preventivamente autorizzati con determinazione;
- di destinare l'importo massimo di € 600,00 all'indennità di servizio esterno, così come definita dall'art. 21 del CCDI normativo;
- di destinare l'importo massimo di € 200,00 per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore, a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, ove si verifichi che l'attività sia stata concretamente svolta;
- di destinare l'importo massimo di € 800,00 all'indennità per condizioni di lavoro, così come definita dall'art. 13 del CCDI normativo;
- di destinare la parte residua delle risorse stabili pari ad € 13.692,85 alla produttività, sulla base del sistema di valutazione vigente

- Concordano nella definizione del predetto accordo, che viene sottoscritto e allegato al presente verbale.

**Urzulei, 22 dicembre 2025**

Il presente verbale si compone di n. 5 pagine

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Firma
Presidente	Dott.ssa Patrizia Muceli	
Componente	Sig. Gianfranco Cavia	
Componente	Dott.ssa Giada Malfatti	
Componente	Dott. Matteo Nieddu	

Parte sindacale	Nome e Cognome	Firma
C.G.I.L.		
C.I.S.L.	Dott. Fabrizio Meloni	Assente
U.I.L.		
R.S.U.	Giovanni Battista Carta	

