



COMUNE DI URZULEI
Provincia di Nuoro

Via Sardegna, 8 - 08040 Urzulei (Nu) - P.I. 00846380913 - C.F. 82001450913

Tel. 0782/649.023 – e-mail: protocollo@comune.urzulei.nu.it

Pec: protocollo.urzulei@pec.comunas.it

Verbale n. 1/2026

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI URZULEI-ANNO 2025. ISTRUTTORIA DOMANDE.

Premesso che, con Determinazione n. 911 del 22/12/2025, del Responsabile del Settore Amministrativo, è stata avviata la Procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle Aree (Progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Urzulei – anno 2025.

Precisato che con la Determinazione n. 911/2025 si stabiliva di avviare una procedura di selezione diretta a realizzare le progressioni per n. 2 dipendenti, di cui n. 1 nell'Area degli Operatori Esperti (ex. Cat. B3) e n. 1 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione E.Q. (ex Cat. D).

Rilevato che, ai sensi del bando approvato con la predetta determinazione, le domande potevano essere presentate a partire dal giorno 23 dicembre 2025 e dovevano pervenire entro il giorno 26 gennaio 2026.

Precisato che, ai sensi dell'art. 6 del Bando approvato con la Determinazione n. 911/2025, scaduto il termine di cui all'art. 4 del presente bando il Responsabile del personale, per tutti i settori, ovvero il Segretario Comunale in caso di interesse diretto del Responsabile del personale, provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei criteri previsti all'articolo 3 del bando.

Ritenuto, stante il carattere comparativo della procedura in oggetto, di dover procedere all'istruttoria con riferimento alle 2 domande presentate, tutte ammissibili.

Richiamate le disposizioni del bando che attribuiscono il punteggio, conformemente con quanto previsto nel vigente CCDI del Comune di Urzulei, sottoscritto il 22/12/2023, e integrato in data 22/12/2025, ed in particolare, l'art. 12, recante i Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree, che stabilisce quanto segue:

La graduatoria verrà definita in base ai seguenti criteri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella*

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"

stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di compatti diversi;

c) capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi.

Al fine di garantire la selettività di cui al comma 2, le parti stabiliscono che:

L'esito della media delle valutazioni di cui alla precedente lettera a) concorre nella misura del 70%, ovvero del 80% del punteggio attribuibile in applicazione del successivo comma 7.

L'esperienza professionale concorre nella misura del 20%. Ciascun anno nella posizione economica in godimento rileva per 0,5 punti per anno.

Le competenze acquisite a seguito di processi formativi concorrono per il restante 10%.

L'assegnazione del punteggio afferente al riconoscimento delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi di cui al punto 3, è condizionata dalla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti cui si applica il presente CCIA con la ponderazione delle attività formative. In assenza del Piano il punteggio del 10% previsto va ad integrare quello del 70% di cui al punto 1).

Ai fini della progressione economica all'interno dell'area professionale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto nell'ambito della Performance. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari all'85%.

Per valori uguali o maggiori del valore di cui al comma precedente il valore effettivo del punteggio da attribuire è esitato dall'applicazione del seguente algoritmo: Media valutazione nel triennio precedente (Mp)* il valore di riferimento di cui al precedente comma 3, punto 1.

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d) dell'art. 14 del CCNL 16 Novembre 2022, come meglio sopra esplicitati

Premesso quanto sopra

Acquisite agli atti le domande dei dipendenti identificate dai seguenti numeri di protocollo:

- **Prot. 8581/2025** in data 30/12/2025, presentata dal dipendente Ugo Cavia, Area degli Operatori Esperti (ex cat. B3);
- **Prot. 357/2026** in data 21/01/2026, presentata dalla Sig.ra Giovanna Mesina, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), dipendente del Comune di Urzulei fino al 31/12/2025.

Considerato che tutte le domande sono state presentate entro i termini di scadenza previsti dal bando.

Rilevato che tutti i soggetti hanno i requisiti previsti per la partecipazione come indicati nel bando sopracitato.

Richiamato quanto disposto in sede di verbale di stipula del CCDI definitivo, sottoscritto in data 22/12/2023, e integrato in data 22/12/2025, nella parte in cui testualmente riporta *“Per le progressioni economiche orizzontali/differenziali, si specifica che saranno disposte per una percentuale pari al 30% degli aventi diritto, salvo per le Aree per le quali i dipendenti siano meno di tre, nel qual caso troverà applicazione il principio di cui al parere Funzione Pubblica DFP-006005-P-06/10/2021. Secondo il predetto parere, nell'ipotesi di un esiguo numero di dipendenti, posto che una circostanza organizzativa di carattere oggettivo non può comportare di per sé la disapplicazione di una previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno e che non comporta in tal senso limitazioni “si è quindi dell'avviso che le amministrazioni anche in tali situazioni potranno dare applicazione alla norma alla luce di quanto sopra descritto, tenendo presente che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alla”*

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 *“Codice dell'Amministrazione digitale”*

proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni personali potrà garantire, in sede applicativa, l'effettività del processo selettivo nei casi di potenziale unico candidato.”

Ciò premesso, all'esito dell'istruttoria delle domande, viene redatto il file di Excel, che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono riepilogati i punteggi attribuiti ai vari partecipanti in base ai criteri di cui all'art. 3 del bando, al quale integralmente si richiama.

Preso atto dell'istruttoria delle domande come sopra riepilogate, si redige la seguente graduatoria:

Area di appartenenza	Nome e cognome	Punteggio complessivo	Posizione
Funzionari	Giovanna Mesina	76,7	1
Operatori Esperti	Ugo Cavia	75,00	1

Si dispone che un estratto del presente verbale venga pubblicato in Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso.

Urzulei, 27/01/2026

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT. MATTEO NIEDDU¹**

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'Amministrazione digitale”