

Verbale validazione performance anno 2024

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI URZULEI

Verbale n. 2 del 12/03/2025

Alla Cortese attenzione del Sindaco

Dei Responsabili di P.O.

Sede

Nel giorno 12/03/2025 alle ore 16:00, il Nucleo di Valutazione, in presenza, si è pronunciato in ordine ai seguenti punti:

1. Processo di valutazione dei dipendenti titolari di Elevata qualificazione – obiettivi 2024;
2. Rendicontazione dei risultati raggiunti- relazione sulla performance 2024.

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Considerato che, Con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 24.04.2024 recante “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024- 2026 – Approvazione*”, sottosezione performance - è stato approvato il Piano della performance 2024/2026.

Precisato che i dipendenti non hanno ritenuto di dover richiedere la rimodulazione degli obiettivi assegnati.

Sentiti il sindaco, gli assessori e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata.

Il Nucleo di Valutazione in data odierna procede a dar avvio al processo di valutazione per l'anno 2024 illustrando gli adempimenti propedeutici alla conclusione del processo. A tal proposito rammenta che sono oggetto di valutazione per l'anno di riferimento l'assolvimento degli obblighi in materia di Trasparenza ed Anticorruzione, la rilevazione dello standard degli atti amministrativi desumibile dal referto sui controlli successivi agli atti. In data odierna si acquisiscono i report del responsabile del Servizio Amministrativo, del Responsabile del Servizio Tecnico e del Responsabile del Servizio finanziario nonché le schede di valutazione relative ai dipendenti dei tre settori.

Valutati i risultati raggiunti e acquisita tutta la documentazione necessaria alla valutazione.

Acquisita la relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance per l'anno 2024, compilata con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione della performance.

Dato atto che è in corso di definizione l'attestazione sugli obblighi di pubblicazione disposti dal D. Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni.

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate.

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5 quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che al Dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato.

Richiamato l'art. 12, cc. 1 e 3, CCNL 16 novembre 2022 nella parte in cui dispone che:

“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. (...)

Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.”

Considerato che, con atto datoriale n. 231 del 28/03/2023, adottato ai sensi del disposto dell'art. 13, i seguenti incarichi di posizione organizzativa sono stati ricondotti agli incarichi di Elevata Qualificazione, con decorrenza 1° aprile 2023:

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2024, dai titolari di incarichi di elevata qualificazione

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun responsabile titolare di incarico di elevata qualificazione ma non ancora notificate.

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPORTAMENTI	
AREA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
P.O. AREA TECNICA	63
P.O. AREA FINANZIARIA	64
P.O. AREA AMMINISTRATIVA	59

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
---	--

AREA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
P.O. AREA TECNICA	32
P.O. AREA FINANZIARIA	33
P.O. AREA AMMINISTRATIVA	33

TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE	
AREA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
P.O. AREA TECNICA	95/100
P.O. AREA FINANZIARIA	97/100
P.O. AREA AMMINISTRATIVA	92/100

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il nucleo di valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai dipendenti e ai titolari di incarichi di Elevata qualificazione, a seguito dell'approvazione della relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile ai sensi del disposto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere l'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle leggi vigenti in materia.

PROCEDE

Altresì alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance, anno 2024, da presentare al sindaco e agli organi di indirizzo politico amministrativo dell'Ente, in conformità con quanto disposto dalla normativa vigente.

Si allegano:

- Schede di valutazione titolari di incarichi di elevata qualificazione;
- Report su Allegato A) al Regolamento recante Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative;
- Report su Allegato B) al Regolamento recante Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative
- Relazione sulla performance 2024;

f.to Dott. Arturo Bianco
Componente unico