

Verbale valutazione performance segretario comunale - anno 2024

NUCLEO DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI URZULEI

**Verbale n. 3 del 12/03/2025**

Alla Cortese attenzione del Segretario Comunale

Sede

Nel giorno 12/03/2025 il Nucleo di Valutazione, in collegamento telematico, si è pronunciato in ordine alla

1. Rendicontazione dei risultati raggiunti- valutazione obiettivi segretario comunale 2024

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Considerato che, Con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 24.04.2024 recante "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024- 2026 – Approvazione*", sottosezione performance - è stato approvato il Piano della performance 2024/2026.

Precisato che i dipendenti non hanno ritenuto di dover richiedere la rimodulazione degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione in data odierna procede a dar avvio al processo di valutazione per l'anno 2024, procedendo alla valutazione del Segretario Comunale.

In seno al Nucleo di Valutazione, appositamente istituito, viene nominato il Sindaco, dott. Ennio Arba, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato

Il nucleo, presa visione della relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi, predisposta dal segretario comunale e della relazione sullo stato di attuazione dello Stato di Attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – di cui al PIAO 2024/2026

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del segretario comunale come da scheda allegata

Che l'esito della valutazione del segretario è il seguente:

<b>Settore</b>	<b>Esito valutazione</b>
SECRETARIO	Omissis

Considerato che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il nucleo di valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato al segretario comunale nella misura massima consentita, pari al 10% del trattamento economico spettante.

Si allegano:

- Schede di valutazione;
- Schema di attuazione delle misure del PTCP;

Dott. Ennio Arba

*(firmato digitalmente)*

Dott. Arturo Bianco

*(firmato digitalmente)*

Componente esterno