

Verbale valutazione performance segretario comunale - anno 2022

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI URZULEI**

Verbale n. 3 del 14/06/2023

Alla Cortese attenzione del Segretario Comunale

Sede

Nel giorno 14/06/2023 il Nucleo di Valutazione, in modalità da remoto, si è pronunciato in ordine alla

1. Rendicontazione dei risultati raggiunti- valutazione obiettivi segretario comunale 2022

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Considerato che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 14/02/2022, avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione integrato con il Piano delle Performance. Anni 2022/2024*”, è stato approvato il Piano della performance 2022/2024.

Dato atto che, che, nell’ambito dell’attività di verifica intermedia degli obiettivi di performance, il Segretario Comunale, con nota prot. con nota prot. 000596 del 27/09/2022, ha chiesto ai Responsabili d’Area, ciascuno per quanto di competenza, di voler provvedere entro il termine ivi assegnato a presentare le richieste di modifica e/o aggiornamento degli obiettivi originariamente assegnati; nota nella quale si chiede, altresì, di voler trasmettere al nucleo di valutazione, per il tramite sempre del Segretario Comunale, eventuali richieste in tal senso formulate dal personale delle aree di pertinenza e di voler proporre eventuali obiettivi riferiti al personale neoassunto.

Considerato che in riscontro alla predetta comunicazione, sono pervenute le note:

- prot. 6224 del 08/11/2022 dell’ufficio tributi;
- prot. 6247 del 08/11/2022 della Responsabile dell’Area Amministrativa;
- prot. 6265 del 08/11/2022 dell’ufficio Tecnico

Precisato che gli altri dipendenti non hanno ritenuto di dover richiedere la rimodulazione degli obiettivi assegnati.

Considerato che il Nucleo di Valutazione, con il verbale n. 5 del 08/11/2022, ha accolto le proposte di integrare/modificare il Piano delle Performance con riferimento agli obiettivi assegnati ai dipendenti R.M.; G.C. e M.S.M.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 22/11/2022, recante “*Modifica Piano delle performance 2022/2024. Rimodulazione obiettivi a seguito dell'attività di monitoraggio.*” con la quale si è stabilito di integrare il Piano dettagliato degli obiettivi così come risulta dal prospetto allegato alla deliberazione medesima.

Precisato che il predetto Piano Performance è confluito nel PIAO 2022/2024, approvato con deliberazione n. 100 del 23/11/2022.

Il Nucleo di Valutazione in data odierna procede a dar avvio al processo di valutazione per l’anno 2022, procedendo inizialmente alla valutazione del Segretario Comunale.

In seno al Nucleo di Valutazione, appositamente istituito per la misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, viene nominato il Sindaco, dott. Ennio Arba, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell’attribuzione dell’indennità di risultato

Il nucleo, presa visione della relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi, predisposta dal segretario comunale e della relazione sullo stato di attuazione dello Stato di Attuazione Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - Conferma del piano 2022-2024,

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del segretario comunale come da scheda allegata
Che l’esito della valutazione del segretario è il seguente:

Settore	Esito valutazione
SEGRETARIO	omissis

Considerato che l’esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il nucleo di valutazione dispone di consentire l’erogazione della retribuzione di risultato al segretario comunale nella misura massima consentita, pari al 10% del trattamento economico spettante.

Si allegano:

- Schede di valutazione;
- Schema di attuazione delle misure del PTCP;

f.to Dott. Ennio Arba

f.to Dott. Arturo Bianco

Componente esterno