

Verbale validazione performance anno 2022

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI URZULEI**

Verbale n. 2 del 14/06/2023

Alla Cortese attenzione del Sindaco

Dei Responsabili di P.O.

Sede

Nel giorno 14/06/2023 il Nucleo di Valutazione, in presenza, si è pronunciato in ordine ai seguenti punti:

1. Processo di valutazione dei dipendenti titolari di p.o.(ora Elevata qualificazione) – obiettivi 2022;
2. Rendicontazione dei risultati raggiunti- relazione sulla performance 2022.

Il Nucleo di valutazione

Visti:

l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001;

l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL;

l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Richiamata la deliberazione n. 87 del 16.10.2017 con la quale la G.C. di Urzulei ha approvato il Regolamento recante il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) e di pesatura delle posizioni organizzative.

Considerato che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 14/02/2022, avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione integrato con il Piano delle Performance. Anni 2022/2024*”, è stato approvato il Piano della performance 2022/2024.

Dato atto che, che, nell’ambito dell’attività di verifica intermedia degli obiettivi di performance, il Segretario Comunale, con nota prot. con nota prot. 000596 del 27/09/2022, ha chiesto ai Responsabili d’Area, ciascuno per quanto di competenza, di voler provvedere entro il termine ivi assegnato a presentare le richieste di modifica e/o aggiornamento degli obiettivi originariamente assegnati; nota nella quale si chiede, altresì, di voler trasmettere al nucleo di valutazione, per il tramite sempre del Segretario Comunale, eventuali richieste in tal senso formulate dal personale delle aree di pertinenza e di voler proporre eventuali obiettivi riferiti al personale neoassunto.

Considerato che in riscontro alla predetta comunicazione, sono pervenute le note:

- prot. 6224 del 08/11/2022 dell’ufficio tributi;
- prot. 6247 del 08/11/2022 della Responsabile dell’Area Amministrativa;

- prot. 6265 del 08/11/2022 dell'ufficio Tecnico

Precisato che gli altri dipendenti non hanno ritenuto di dover richiedere la rimodulazione degli obiettivi assegnati.

Considerato che il Nucleo di Valutazione, con il verbale n. 5 del 08/11/2022, ha accolto le proposte di integrare/modificare il Piano delle Performance con riferimento agli obiettivi assegnati ai dipendenti R.M.; G.C. e M.S.M.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 22/11/2022, recante “*Modifica Piano delle performance 2022/2024. Rimodulazione obiettivi a seguito dell'attività di monitoraggio.*” con la quale si è stabilito di integrare il Piano dettagliato degli obiettivi così come risulta dal prospetto allegato alla deliberazione medesima.

Precisato che il predetto Piano Performance è confluito nel PIAO 2022/2024, approvato con deliberazione n. 100 del 23/11/2022.

Sentiti il sindaco, gli assessori e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata.

Il Nucleo di Valutazione in data odierna procede a dar avvio al processo di valutazione per l'anno 2022 illustrando al gli adempimenti propedeutici alla conclusione del processo. A tal proposito rammenta che sono oggetto di valutazione per l'anno di riferimento l'assolvimento degli obblighi in materia di Trasparenza ed Anticorruzione, la rilevazione dello standard degli atti amministrativi desumibile dal referto sui controlli successivi agli atti. In data odierna si acquisiscono i report del responsabile del Servizio Amministrativo, del Responsabile del Servizio Tecnico e del Responsabile del Servizio finanziario nonché le schede di valutazione relative ai dipendenti dei tre servizi.

Valutati i risultati raggiunti e acquisita tutta la documentazione necessaria alla valutazione.

Acquisita la relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance per l'anno 2022, compilata con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione della performance.

Dato atto che è in corso di definizione l'attestazione sugli obblighi di pubblicazione disposti dal D. Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni, il cui termine ultimo è fissato per il 30/06/2023.

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate.

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5 quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che al Dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione dirisultato.

Richiamato l'art. 12, cc. 1 e 3, CCNL 16 novembre 2022 nella parte in cui dispone che:

“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. (...)*

Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono

individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.”

Considerato che, con atto datoriale n. 231 del 28/03/2023, adottato ai sensi del disposto dell'art. 13, i seguenti incarichi di posizione organizzativa sono stati ricondotti agli incarichi di Elevata Qualificazione, con decorrenza 1° aprile 2023:

Omissis

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2022, dai titolari di incarichi di elevata qualificazione

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun responsabile titolare di incarico di levata qualificazione ma non ancora notificate.

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente

| MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPORTAMENTI | |
|---|----------------------|
| AREA | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
| P.O. AREA TECNICA | omissis |
| P.O. AREA FINANZIARIA | omissis |
| P.O. AREA AMMINISTRATIVA | omissis |

| MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | |
|---|----------------------|
| AREA | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
| P.O. AREA TECNICA | omissis |
| P.O. AREA FINANZIARIA | omissis |
| P.O. AREA AMMINISTRATIVA | omissis |

| TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE | |
|--------------------------------|----------------------|
| AREA | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
| P.O. AREA TECNICA | omissis |
| P.O. AREA FINANZIARIA | omissis |
| P.O. AREA AMMINISTRATIVA | omissis |

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il nucleo di valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai dipendenti e ai titolari di incarichi di Elevata qualificazione, a seguito dell'approvazione della relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile ai sensi del disposto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere l'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle leggi vigenti in materia.

PROCEDE

Altresì alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance, anno 2022, da presentare al sindaco e agli organi di indirizzo politico amministrativo dell'Ente, in conformità con quanto disposto dalla normativa vigente.

Si allegano:

- Schede di valutazione titolari di incarichi di elevata qualificazione (ex P.O.);
- Report su Allegato A) al Regolamento recante Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative;
- Report su Allegato B) al Regolamento recante Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative
- Relazione sulla performance 2022;

f.to Dott. Arturo Bianco

Componente unico