

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI URZULEI

**Verbale n. 3 del 08/05/2024**

Alla Cortese attenzione del Segretario Comunale

Sede

Nel giorno 08/05/2024 il Nucleo di Valutazione, in presenza, si è pronunciato in ordine alla

1. Rendicontazione dei risultati raggiunti- valutazione obiettivi segretario comunale 2023

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Considerato che, Con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 29/05/2023, avente ad oggetto. *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvazione"*, sottosezione performance - è stato approvato il Piano della performance 2023/2025.

Dato atto che, nell'ambito dell'attività di verifica intermedia degli obiettivi di performance, il Segretario Comunale, con nota prot. con nota prot. 7291 del 06/11/2023 il segretario comunale ha chiesto ai Responsabili di Settore, ciascuno per quanto di competenza, di voler provvedere entro le ore 10:00 del 13/11/2023, a presentare le richieste di modifica e/o aggiornamento degli obiettivi originariamente assegnati.

Rilevato che, entro il termine sopraindicato si chiedeva altresì di voler trasmettere al nucleo di valutazione, per il tramite del Segretario Comunale, eventuali richieste in tal senso formulate dal personale delle aree di pertinenza e di voler proporre eventuali obiettivi riferiti al personale neoassunto.

Richiamata la nota prot. 7475 del 13/11/2023 della Responsabile del Settore Amministrativo, la quale, per le ragioni meglio ivi indicate proponeva di assegnare gli obiettivi di performance individuale alla dipendente Sara Naomi Usai assunta in data 15.06.2023

Rilevato che, con la predetta nota si chiedeva di procedere all'assegnazione di un nuovo obiettivo al dipendente Matteo Nieddu in sostituzione dell'obiettivo assegnato con la delibera 38/2023.

Precisato che gli altri dipendenti non hanno ritenuto di dover richiedere la rimodulazione degli obiettivi assegnati.

Considerato che il Nucleo di Valutazione, con il verbale n. 4 del 13/11/2023, ha accolto le proposte di integrare/modificare il PIAO – SEZIONE PERFORMANCE con riferimento agli obiettivi assegnati ai dipendenti M. N.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27/11/2023, recante “*PIAO 2023/2025. Rimodulazione obiettivi 2023 a seguito del monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi.*” con la quale si è stabilito di integrare il Piano dettagliato degli obiettivi così come risulta dal prospetto allegato alla deliberazione medesima.

Il Nucleo di Valutazione in data odierna procede a dar avvio al processo di valutazione per l’anno 2023, procedendo alla valutazione del Segretario Comunale.

In seno al Nucleo di Valutazione, appositamente istituito, viene nominato il Sindaco, dott. Ennio Arba, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell’attribuzione dell’indennità di risultato

Il nucleo, presa visione della relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi, predisposta dal segretario comunale e della relazione sullo stato di attuazione dello Stato di Attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – di cui al PIAO 2023/2025

#### CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del segretario comunale come da scheda allegata

Che l’esito della valutazione del segretario è il seguente:

#### **Omissis**

Considerato che l’esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il nucleo di valutazione dispone di consentire l’erogazione della retribuzione di risultato al segretario comunale nella misura massima consentita, pari al 10% del trattamento economico spettante.

Si allegano:

- Schede di valutazione;
- Schema di attuazione delle misure del PTCP;

Dott. Ennio Arba

*(firmato digitalmente)*

Dott. Arturo Bianco

*(firmato digitalmente)*

Componente esterno